

СОГЛАСОВАНО
Руководитель ГУО
Е.Г. Чернышева
от 04.02.2025 г.



ПРИНЯТО
с учетом мнения совета учреждения
протокол № 2
от «10» 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Колокольчик»
М.В. Ефимкина
Приказ № 11
от «10» 02 2025 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД «КОЛОКОЛЬЧИК»
на 2025 – 2029 годы**

Черногорск, 2025

Оглавление

Паспорт программы Развития.....	3
Пояснительная записка	6
1. Информационная часть	7
1.1. Информационная справка	7
2. Аналитический блок	10
3. Цели, задачи, этапы реализации.....	10
4. Мероприятия по реализации программы развития.....	10
5. Критерии и показатели оценки реализации программы развития	13

Паспорт программы Развития

Полное наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик» города Черногорска на 2025 – 2029 гг. (далее программа)
Разработчики программы	Рабочая группа в составе, утвержденном заведующим МБДОУ «Колокольчик» Епишкиной М.В. (приказ №146/1от 18.11.2024).
Исполнители	Коллектив МБДОУ «Колокольчик», родители (законные представители) воспитанников, воспитанники.
Нормативная, правовая и методическая база для разработки программы	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации Развитие образования». 3. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015г. № 996-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Указы Президента Российской Федерации: - от 21.07.2020г. № 4745 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030г.»; - от 02.07.2021г. № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»; - от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». 6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013г. № 30550). 7. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022г. №1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования». 8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.11.2013г. № 30384). 9. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.11.2022г. № 1022 «Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья». 10. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020г. № 373 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования». 11. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021г. №2 «Об утверждении санитарных

	правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021г. № 62296). 12. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.12.2020г. № 61573). 13. Устав Учреждения. 14. Образовательная программа Учреждения (далее – ОП Учреждения).
Срок реализации программы	5 лет. 2025 – 2029 гг.
Порядок финансирования программы	Средства субсидии на выполнение муниципального задания. Целевые субсидии.
Основные этапы реализации программы	Первый этап (март – сентябрь 2025): – разработка документации для успешной реализации программы; – создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой. Второй этап (сентябрь 2025–август 2029): – реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы. Третий этап (сентябрь 2029–январь 2029): – итоговый мониторинг реализации мероприятий программы; – анализ результатов; – выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития; – подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.
Цель программы	Создание условий для обеспечения высокого уровня качества дошкольного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, отвечающего современным требованиям.
Задачи программы	1. Создавать условия для развития профессиональной компетентности, направленной на положительную динамику показателей качества профессионального роста педагогов. 2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы учреждения. 3. Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников. 4. Создавать условия для развития системы социального партнерства ДОУ, с родителями воспитанников.

Механизмы реализации программы	1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Сохранение и укрепление психического и физического здоровья детей. 3. Совершенствование условий профессионального развития педагогов.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	- удовлетворенность 97% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг; - положительная динамика результативности участия педагогов в мероприятиях инновационной направленности (конкурсы, семинары, конференции, мастер-классы и др.); - положительная динамика состояния здоровья воспитанников; - обогащение предметно-пространственной среды; - улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы ДОУ; - усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.
Ожидаемый результат реализации программы	- повышена профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными технологиями за счет повышения квалификации, участие в профессиональных конкурсах; - создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ; - повышение качества оздоровительной работы, снижение процента заболеваемости; - укрепление сотрудничества ДОУ и семьи, расширение участия родителей в деятельности детского сада (участие в образовательном процессе, проведение совместных мероприятиях, экскурсиях, акциях).
Контроль реализации программы	Ежегодно в мае осуществляется мониторинг эффективности реализации программы. По итогам мониторинга старший воспитатель составляет аналитический отчет о результатах реализации программы.

Пояснительная записка

Программа Учреждения на 2025-2029гг. разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования. Программа Учреждения – это управленческий документ, который определяет концепцию, логику, этапы и ресурсы инновационных преобразований, механизм контроля, результаты и возможные негативные последствия инновационных преобразований. Необходимость разработки данной программы обусловлено пересмотром, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий, повышающих качество образовательной политики Учреждения. При разработке программы учитывалось актуальное состояние и резервные возможности Учреждения, потребности родителей воспитанников, профессиональный уровень педагогов, а также возможные риски в процессе реализации программы. Наличие программы обеспечивает системность и преемственность в реализации воспитательных и образовательных задач, уделяет внимание на актуальных проблемах педагогической деятельности, эффективно реализовать требования ФГОС ДО. В программе выделены основные направления работы коллектива на 5 лет, учтены формы работы с детьми и родителями (законными представителями), переориентация педагогического коллектива на современные образовательные технологии, сохранение и укрепление здоровья детей, модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы ДОУ.

1. Информационная часть

1.1. Информационная справка

Общие сведения об Учреждении

Наименование Образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Колокольчик» (МБДОУ «Колокольчик»)
Руководитель	Марина Владимировна Епишкина
Адрес организации	655151, Республика Хакасия, г.Черногорск, ул. Заводская, д. 29
Телефон	8(39031) 6-34-37
Адрес электронной почты	ch.ds.kolokolchik@r-19.ru
Режим работы	Рабочая неделя – пятидневная Длительность пребывания детей в группах оздоровительной направленности - 24 часа Ежедневный график работы с 07:00 до 07:00 (суббота, воскресенье – выходные дни)
Учредитель	Публично-правовое образование - Муниципальное образование г.Черногорск в лице Администрации г. Черногорска. Полномочия и функции Учредителя осуществляет Городское управление образованием администрации города Черногорска.
Дата создания	1959 год
Лицензия	от 28.03.2016 №2020,серия 19ЛО2 №0000213

МБДОУ «Колокольчик» – двухэтажное здание, расположено в границах улиц Заводской и Гастелло. С западной и южной стороны расположены жилой частный сектор, с северной стороны поле и строящийся частный сектор. С восточной стороны ограждение граничит с территорией ГБУЗ РХ Черногорская межрайонная больница, где расположено здание Министерство здравоохранения РХ ГБУЗ РХ Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер, гараж и складские помещения ГБУЗ РХ Черногорской межрайонной больницы.

Территория детского сада благоустроена и озеленена. На территории детского сада для каждой возрастной группы оборудован игровой участок, на которых расположены веранды, малые архитектурные формы, разбиты цветники, имеется огород и зона отдыха.

Здание Учреждения построено по типовому проекту в 1959 году. Общая площадь здания 492 кв.м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 308,3 кв. м.

Материально-техническая база.

В Учреждении сформирована комфортная, безопасная материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

В Учреждении оборудованы помещения:

- групповые помещения - 4;
- кабинет заведующего–1;
- пищеблок– 1;
- прачечная– 1;
- медицинский кабинет–1

Состояние Учреждения и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, Правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда. Режим труда и отдыха сотрудников определен правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором. Работа по материально-техническому обеспечению отражена в Соглашении по охране труда. При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. В групповых помещениях созданы условия для организации игровой, двигательной, музыкально-театрализованной, познавательной, продуктивной, исследовательской деятельности, конструирования, чтения художественной литературы.

Игры, игрушки, дидактический материал, издательская продукция соответствуют общим закономерностям развития ребенка на каждом возрастном этапе. Оборудование отвечает санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, гигиеническим, педагогическим и эстетическим требованиям, требованиям безопасности.

Цель деятельности Учреждения – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности Учреждения является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Содержание образовательной деятельности представлено по пяти образовательным областям: физическое развитие, социально–коммуникативное развитие, речевое развитие, познавательное развитие, художественно–эстетическое развитие и направлено на реализацию задач:

1. ФОПДО;

2. Парциальные программы:

- Физическая культура дошкольникам: программа и программные требования Л.Д. Глазырина (физическое развитие);

- Программа «Наш дом-природа» автор Н.А. Рыжова;

- Авторской программы «Хакасия–земля родная» авторского коллектива Л.В. Асочакова и др. (реализация регионального национально-культурного компонента).

Образовательная деятельность ведется на русском языке, в очной форме.

В Учреждении функционирует 4 группы оздоровительной направленности, фактическая численность контингента воспитанников – 60 человек.

- младшая группа – 15 детей;

- средняя группа – 15 детей;

- старшая группа – 15 детей;

- подготовительная группа – 15 детей.

Социальный статус семей воспитанников:

- полная семья – 87%;

- неполная – 13%;

- один ребенок в семье – 13%;

- два ребенка – 58%;

- три и более – 29%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом Учреждения.

Управление Учреждения строится на принципах единоначалия и коллегиальности (статья 26 пункт 2 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

Коллегиальными органами управления являются:

- *Педагогический совет* (осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью, в том числе рассматривает вопросы: разработка образовательных программ; регламентация образовательных отношений; материально-технического обеспечения образовательного процесса; аттестация, повышение квалификации педагогических работников; координации деятельности методических объединений);

- *Совет учреждения* (реализует принцип государственно-общественного характера управления образованием. Рассматривает вопросы: развития Учреждения; функционирования ДООУ);

- *Общее собрание работников* (реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; принимать локальные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе по установлению системы оплаты труда; вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы);

- *Совет родителей* действует на основании Положения о совете родителей (в целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам управления ДООУ и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы).

Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий. Ознакомиться с текстом положений можно на официальном сайте Учреждения: **ds1959.ucoz.ru**.

Представительным органом работников является действующий в Учреждении профессиональный союз работников образования (профсоюзный комитет). Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников Учреждения и родителей (законных представителей).

Кадровая характеристика.

В учреждении работает 9 педагогических работников.

Из них: 8 – воспитателей;

1 – старший воспитатель.

Аттестовано 78 % педагогических работников. Из них:

с высшей квалифицированной категорией – 22%, с первой 56%.

С 2024 года учреждение является муниципальной стажировочной площадкой для педагогов. В соответствии с годовым планом работы педагоги проводят открытые просмотры образовательной деятельности, принимают участие в консультациях, акциях, семинарах-практикумах. Все педагоги Учреждения соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог».

2. Аналитический блок

SWOT – анализ состояния ДОУ:

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала	
сильные стороны	слабые стороны
- наличие ОП, разработанных на основе ФОП ДО, а также в соответствии с требованиями ФГО ДО; - комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур; - высокая результативность образования воспитанников по реализуемым программам, подтвержденная мониторингом, внешними оценками и победами в конкурсах различного уровня; - помещения Учреждения соответствуют требованиям СанПиН и требованиям безопасности; - низкий уровень заболеваемости воспитанников; - информация о деятельности Учреждения отражается в местных газетах, на сайте bus.gov, сайте Учреждения, на информационных стендах, в социальной сети ВКонтакте; - наличие сетевых договоров с детской библиотекой и ТОС 9 поселок.	- отсутствие специализированных оборудованных помещений (кабинеты специалистов, музыкальный и физкультурный залы); - нехватка узких специалистов; - недостаточное соответствие РППС Учреждения требованиям ФГОС ДО по параметрам «трансформируемость» и «полифункциональность»; - оборудование на участках и группах требует ремонта или замены; - недостаток электронных образовательных ресурсов и интерактивного оборудования; - недостаточное финансирование для модернизации развивающей предметно-пространственной среды и укрепления материально-технической базы Учреждения.
Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
благоприятные возможности	риски
- возможность принимать участие в конкурсах, грантах различного уровня; - возможность непрерывно обучаться без отрыва от работы на онлайн курсах повышения квалификации;	- недостаточное финансирование системы образования; - низкий уровень заработной платы у педагогов и персонала; - отсутствие необходимых средств для приобретения электронных образовательных ресурсов и интерактивного оборудования, уличного игрового оборудования;

3. Цели, задачи, этапы реализации программы развития

Целью программы является создание условий для обеспечения высокого уровня качества дошкольного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, отвечающего современным требованиям, решается через следующие механизмы:

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.
2. Сохранение и укрепление психического и физического здоровья детей.
3. Совершенствование условий профессионального развития педагогов.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих **задач**:

1. Создавать условия для развития профессиональной компетентности, направленной на положительную динамику показателей качества профессионального роста педагогов.
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-

технической базы учреждения.

3.Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.

4.Создавать условия для развития системы социального партнерства ДООУ, с родителями воспитанников.

Этапы реализации:

Первый этап (март – сентябрь 2025):

- разработка документации для успешной реализации программы;
- создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой.

Второй этап (сентябрь 2025–август 2029):

- реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы.
- *Третий этап (сентябрь 2029–январь 2029):*
- итоговый мониторинг реализации мероприятий программы;
- анализ результатов;
- выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития;
- подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.

4. Мероприятия по реализации программы развития

Дата	Перечень действий	Содержание и методы деятельности	Необходимые условия для реализации	Прогнозируемые результаты реализации действий
Первый этап – подготовительный (март-сентябрь 2025)				
Март-сентябрь 2025	разработка документации для успешной реализации программы	- утверждение новой системы методической работы, направленной на повышение педагогического мастерства педагогов; -утверждение локальных актов, регламентирующих процесс включения родителей в управление ДООУ и новый формат взаимодействия с ними; -оценка состояния и составление плана модернизации развивающей предметно-пространственной среды	-готовность педагогов и родителей принимать участие в обсуждении и утверждении новых нормативных актов ДООУ; -проведение собраний трудового коллектива, общего родительского собрания для утверждения нормативных документов; -регистрация родителей на платформе «Сферум» и ВКонтакте	обновлена нормативно-правовая база ДООУ
Второй этап – основной (сентябрь 2025 – август 2029)				
Сентябрь 2025 –	-реализация мероприяти	-трансформация РППС групп,	-повышение компетенций педагогов	-повышена профессиональна

август 2029	й, направленн ых на достижение результатов программы	помещений и территории ДОУ; -подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах; -проведение мероприятий, направленных оздоровление детей; -психологическое сопровождение педагогов	по возможностям преобразования РППС; - перестановка и перенаполнение РППС групп, коридора и территории с учетом мнения родителей и воспитанников; -повышение компетенции старшего воспитателя; - желание педагогов профессионально развиваться; -готовность педагогов быть наставниками и участниками конкурсов профессионального мастерства.	я компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными технологиями за счет повышения квалификации, участие в профессиональн ых конкурсах; -создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ; -повышение качества оздоровительной работы, снижение процента заболеваемости; -укрепление сотрудничества ДОК и семьи, расширение участия родителей в деятельности ДОУ (участие в образовательном процессе, проведение совместных мероприятиях, экскурсиях, акциях).
Третий этап – рефлексивный (сентябрь 2029 – январь 2029)				
Сентябрь 2029 – январь 2029	анализ результатов , определени е перспектив дальнейшего развития	-итоговый мониторинг реализации мероприятий программы; -анализ степени достижения результатов и определение новых	-самоанализ педагогов результативности своей деятельности в соответствии с поставленными задачами; -независимая оценка результатов программы Советом учреждения;	определение стратегии дальнейшего развития с учетом результатов реализации программы

		стратегических задач развития ДОУ.	- внутренняя оценка степени достижения результатов программы методической службы ДОУ	
--	--	------------------------------------	--	--

5.Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Задача	Описание показателя	Количественные показатели
Создавать условия для развития профессиональной компетентности, направленной на положительную динамику показателей качества профессионального роста педагогов	Увеличение числа педагогов аттестованных на категории	100%
	Увеличение числа педагогов принимающих участие в профессиональных конкурсах различного уровня	100%
	Увеличение количества педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, мастер-классы, семинары и др.)	100%
	Увеличение числа педагогов транслирующих в профессиональных изданиях статьи и публикации.	100%
Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы учреждения	Обновление РППС	40%
	Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада	100%
Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников	Снижение уровня заболеваемости	10%
	Повышение посещаемости в ДОУ	90%
Создавать условия для развития системы социального партнерства ДОУ, с родителями воспитанников	Увеличение активности родителей, участвующих в жизнедеятельности ДОУ	90%

